

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
КӨЛІК МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРЖОЛ ЖӘНЕ СУ
КӨЛІГІ КОМИТЕТІНІҢ
«ҚАЗАҚСТАН СУ ЖОЛДАРЫ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
ҚАЗЫНАЛЫҚ КӘСІПОРНЫ

ХАТТАМА

26.05.2026 жыл

Өскемен қаласы

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ҚАЗАҚСТАН СУ ЖОЛДАРЫ»
КОМИТЕТА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО И ВОДНОГО
ТРАНСПОРТА МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

ПРОТОКОЛ

№ 3

г. Усть-Каменогорск

**Протокол (отчет) об ознакомлении сотрудников предприятия (филиалов)
с интерактивным тест-тренингом
«Навигатор деловой этики» по антикоррупционной политике и
урегулированию конфликта интересов.**

Основание: В соответствии со статьей 12 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также в рамках реализации политики нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям, установленной Кодексом служебной этики и поведения.

Цель мероприятия:

1. **Обучение** персонала и руководителей квазигосударственного сектора навыкам распознавания коррупционных рисков в реальных рабочих ситуациях.
2. **Разбор** правильных алгоритмов действий при возникновении конфликта интересов и попытках подкупа.
3. **Минимизация рисков** совершения сотрудниками правонарушений через понимание административной и уголовной ответственности.

Алгоритм проведения мероприятия «Навигатор»:

- **Этап 1. Сценарий и Выбор («Штурвал»).** Сотрудникам предлагается 5 реальных рабочих ситуаций (кейсов). На данном этапе необходимо выбрать верный курс действий, используя «Штурвал» как символ личного решения и ответственности.
- **Этап 2. Закон и Правило («Якорь»).** После каждого сделанного выбора происходит фиксация незыблемой законодательной нормы. Проводится детальный разбор правильного алгоритма действий согласно Закону «О противодействии коррупции» и Уголовному кодексу РК.
- **Этап 3. Поддержка («Спасательный круг»).** Информирование о главном ресурсе в любой сложной ситуации — **Управлении антикоррупционного комплаенса** (комплаенс-офицере), к которому необходимо обращаться до того, как ситуация выйдет из-под контроля.

Ключевые темы и алгоритмы, разобранные в ходе мероприятия:

1. **Урегулирование конфликта интересов:** если в закупках участвует компания (ТОО/ИП), где руководителем является близкий родственник, единственный верный курс — незамедлительное уведомление комплаенс-офицера и **самоотвод** (отстранение) от участия в принятии решения.

2. **Матрица «Подарок vs. Взятка»:** сотрудники получили разъяснение, что любое материальное вознаграждение за действия, входящие в круг обязанностей, квалифицируется как **взятка**, независимо от суммы.

3. **Алгоритм «Чистые руки»** (при обнаружении анонимных посылок или денег):

Шаг 1: Обнаружение (не трогать, не вскрывать, не присваивать).

Шаг 2: Уведомление (сообщить руководителю и комплаенс-офицеру в тот же день).

Шаг 3: Фиксация (составление акта обнаружения с участием комплаенс-службы).

Шаг 4: Сдача государству (подарки/вещи — в течение **7 календарных дней**; денежные средства — в течение **2 недель** в республиканский бюджет).

4. **Шкала ответственности.**

Ознакомление с последствиями:

Административные штрафы: от 200 до 750 МРП (ст. 676-678 КоАП РК). За несвоевременную сдачу подарка — 600 МРП (ст. 472 КоАП РК).

Уголовное наказание: лишение свободы на срок **до 3 лет** с пожизненным запретом занимать должности в квазигоссекторе за посредничество во взяточничестве (ст. 368 УК РК).

Заключение: Управлением антикоррупционного комплаенса обеспечена рассылка материалов «Навигатор деловой этики» во все подразделения и филиалы предприятия для обязательного ознакомления сотрудников.

УАК является защитным и превентивным органом, гарантирующим конфиденциальность лицам, сообщившим о фактах коррупции.

**Начальник Управления
антикоррупционного комплаенса:**

 **Н. Аникина**