

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
КӨЛІК МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРЖОЛ
ЖӘНЕ СУ КӨЛІГІ КОМИТЕТІНІҢ
«ҚАЗАҚСТАН СУ ЖОЛДАРЫ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
ҚАЗЫНАЛЫҚ КӘСІПОРНЫ
ХАТТАМА

04.06.2026 жыл
Өскемен қаласы

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ҚАЗАҚСТАН СУ ЖОЛДАРЫ»
КОМИТЕТА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО И
ВОДНОГО ТРАНСПОРТА
МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ПРОТОКОЛ

№ 4
г. Усть-Каменогорск

**Протокол (отчет) об ознакомительном семинаре для работников
Шульбинского шлюза**

Основание:

Во исполнение требований законодательства Республики Казахстан о **противодействии коррупции**, а также в целях формирования атмосферы нетерпимости к коррупции, повышения уровня правовой грамотности работников и ознакомления их с обязанностями и правами в сфере предупреждения коррупции, 03.06.2026 года, Управлением антикоррупционного комплаенса в составе Аникиной Н.П., Яковенко Н.Ю, была организована выездная поездка.

Цель семинара: Проведение ознакомительного семинара для работников Шульбинского шлюза филиала «Гидротехнические сооружения», расположенного в поселке Шульбинск, на тему:

«Основы антикоррупционного комплаенса и урегулирование конфликта интересов». Данная тема является основой формирования антикоррупционной культуры, повышения уровня правовой ответственности работников и профилактики коррупционных рисков в обособленных подразделениях предприятия.

Программа семинара:

1. Введение. Понятие коррупции и значение антикоррупционного комплаенса

До сведения работников доведено, что коррупция представляет собой незаконное использование служебного положения либо связанных с ним возможностей для получения личной имущественной или неимущественной выгоды, либо предоставления такой выгоды другим лицам.

Разъяснена роль Управления антикоррупционного комплаенса, основными задачами которого являются:

- обеспечение соблюдения требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции;
- предупреждение коррупционных рисков;
- формирование антикоррупционной культуры;
- консультирование работников по вопросам соблюдения антикоррупционных требований.

2. Основные антикоррупционные ограничения и стандарты поведения

Работникам разъяснены основные требования антикоррупционного законодательства и внутренних документов предприятия.

Подарки и вознаграждения

Работникам запрещается принимать подарки, денежные средства, услуги или иные вознаграждения, если их получение связано с исполнением служебных обязанностей либо может повлиять на объективность принимаемых решений или создать конфликт интересов.

Недопущение конфликта интересов и nepотизма

Работники обязаны своевременно уведомлять работодателя о возникновении конфликта интересов.

При наличии близких родственников, работающих на предприятии, работник обязан сообщить об этом работодателю в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами предприятия.

Не допускается непосредственная подчиненность близких родственников в случаях, установленных законодательством и внутренними актами предприятия.

Использование служебной информации

Запрещается использовать служебную информацию, ставшую известной в связи с исполнением трудовых обязанностей, в личных интересах либо в интересах третьих лиц.

3. Урегулирование конфликта интересов

Работникам разъяснено, что конфликт интересов — это противоречие между личными интересами работника и его должностными обязанностями, при котором личная заинтересованность может повлиять на объективное исполнение служебных обязанностей.

При возникновении конфликта интересов работник обязан незамедлительно уведомить непосредственного руководителя либо Управление антикоррупционного комплаенса для принятия необходимых мер по его урегулированию.

4. Каналы сообщения о коррупционных правонарушениях

Работникам доведена информация о возможности обращения в Управление антикоррупционного комплаенса.

Телефон горячей линии:

+7 (7232) 71-11-71

внутренние номера: 1025, 1026, 1027

Электронная почта: antikor@su-zholdary.kz

Работникам разъяснено, что сообщения о возможных коррупционных правонарушениях рассматриваются с соблюдением требований конфиденциальности и в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами предприятия.

5. Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства

До сведения работников доведено, что за нарушение требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также внутренних антикоррупционных документов предприятия работники несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую либо уголовную ответственность в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

Итоги семинара.

Работники Шульбинского шлюза ознакомлены:

- с основными требованиями законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции;
- с принципами антикоррупционного комплаенса;
- с порядком урегулирования конфликта интересов;
- с каналами информирования о возможных коррупционных правонарушениях;
- с мерами ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.

Участники семинара получили ответы на интересующие вопросы. Замечаний и предложений по проведению семинара не поступило.

Нормативная основа:

1. Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
2. Антикоррупционная политика РГКП «Қазақстан су жолдары» (при наличии);
3. Кодекс служебной этики и поведения РГКП «Қазақстан су жолдары».

**Начальник Управления
антикоррупционного комплаенса:**

Специалист по комплаенс контролю УАК

 **Н. Аникина**
 **Н. Яковенко**