

**Мероприятие, проведенное Управлением антикоррупционного
комплаенса РГКП «Қазақстан су жолдары» в четвертом квартале 2025
года.**

1. Антикоррупционная культура:

1.1 26 ноября 2025 года под председательством начальника управления антикоррупционного комплаенса (далее – УАК) Н. Аникиной, было проведено селекторное совещание с директорами филиалами и их заместителями. Тема совещания: **«Перечень сведений, отражённых в декларациях физических лиц подлежащих опубликованию на официальном сайте РГКП «ҚСЖ»» отчетный период 2024 года.** До присутствующих была доведена информация о соблюдении требований Закона РК «О противодействии коррупции» (п. 9 ст. 11) опубликование сведений из деклараций физических лиц и их супругов (форма 270.00). Управление антикоррупционного комплаенса проработало вопросы заполнения сведений и установило сроки их представления филиалами для публикации. Также было озвучено, что непредставление сведений повлечет дисциплинарную ответственность.

1.2 02 декабря 2025 года под председательством заместителя генерального директора по навигационной и технической безопасности, гидрографическому и правовому обеспечению В.Б. Кузьмина, было проведено совещание с директорами филиалов.

На совещании рассмотрен вопрос внедрения внутреннего нормативного документа «Система управления рисками РГКП «ҚСЖ» (далее – СУР). СУР разработана во исполнение плана мероприятий по устранению коррупционных рисков.

Также Кузьмин В.Б. подчеркнул, что основной целью СУР является предотвращение нерационального использования бюджетных средств, выделенных на содержание и развитие водных путей, навигационных систем и судоходных гидротехнических сооружений (шлюзов). Ответственность за организацию и поддержку СУР возложена на управление антикоррупционного комплаенса.

Начальник управления антикоррупционного комплаенса Аникина Н.П. отметила, что СУР является ключевым инструментом формирования корпоративной культуры, основанной на доверии, ответственности и прозрачности. Эффективное управление рисками повышает законность, обоснованность решений и рациональное использование ресурсов, способствуя достижению стратегических целей предприятия.

3. Проверка благонадежности кандидатов при трудоустройстве:

3.1 Управлением антикоррупционного комплаенса при трудоустройстве проверено **14 кандидатов** на наличие коррупционных фактов и благонадёжности. Из них **3 человека** имеют средний уровень риска, **отказ в**

трудоустройстве был одному кандидату в связи с наличием двух судимостей.

4. Рассмотрение и согласование изменений в ГПЗ и проектов договоров:

На ежедневной основе проводится анализ входящих писем для оценки целесообразности внесения изменений в план ГЗ, а также для выявления случаев превышения среднерыночной стоимости. В четвертом квартале проверено **151 служебных записок**, из которых **4 не были согласованы**.

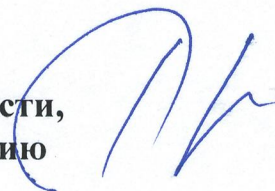
Также проводится анализ приобретения товаров, работ, услуг по ГПЗ на основе проектов договоров. За отчетный период было рассмотрено **447 проектов договоров**, из которых **6 не были согласованы** из-за превышения среднерыночной стоимости.

5. Обучающие программы:

1. **28 ноября 2025 года** Агентство по делам государственной службы провело онлайн-вебинар на тему: **«Перечень сведений, подлежащих опубликованию»**. В мероприятии принял участие сотрудник УАК.
2. **26 декабря 2025 года** сотрудники УАК прошли онлайн-курс **«Противодействие коррупции в бизнесе»**. По завершению курса они получили сертификаты от **Kazakhstan Bar Association**.

Согласовано

**Заместитель генерального директора
по навигационной и технической безопасности,
гидрографическому и правовому обеспечению**



В. Кузьмин

Начальник УАК



Н. Аникина

30.12.2025 года