

## Стенограмма селекторного совещания

21 июня 2023 года

г. Усть-Каменогорск

Председатель: Кузьмин В.Б., заместитель генерального директора по навигационной и технической безопасности, гидрографическому и правовому обеспечению.

### Присутствовали:

По центральному аппарату:

- 1) Аникина Н.П., начальник управления антикоррупционного комплаенса;
- 2) Гейне М.В., и.о. начальника УОКиАТР-главного инспектора по кадрам.

по филиалам:

- 1) Гейне М.В., директор Верхне-Иртышского филиала;
- 2) Прилуцкий Е.П., заместитель директора по производству филиала «Гидротехнические сооружения»;
- 3) Гречкин А.В., директор Семейского филиала;
- 4) Хан Л.Г., директор Или-Балхашского филиала;
- 5) Горшунов В.И., директор Урало-Каспийского филиала;
- 6) Абдильманов С.Т., директор Павлодарского филиала;
- 7) Евдокимов В.В., директор филиала «Морской навигационный центр»;
- 8) Таипов Д.Р., директор филиала «Регистр судоходства».

### СЛУШАЛИ:

**Начальник управления антикоррупционного комплаенса Аникина Н.П.:** довела информацию о введении нового внутреннего нормативного документа на предприятии - «Кодекс служебной этики и поведения» который разработан в соответствии с действующими законодательными документами: «Кодекс служебной этики гражданских служащих» и Типовым положением об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора, а также в целях повышения ответственности и минимизации случаев ненадлежащего поведения работников Предприятия и филиалов (представительства).

Целью настоящего Кодекса является развитие единой корпоративной культуры, основанной на закреплении принципов, правил и норм служебной этики, сочетании единых требований к внешнему виду работников Предприятия и установление стандартов поведения. Этические нормы и требования, содержащиеся в настоящем Кодексе обязательны для всех работников, которые должны неуклонно соблюдаться ими. Следование этическим нормам, принятых данным Кодексом, помогают избежать определенных рисков, способствуют развитию и повышению имиджа работников Предприятия.

Работники Предприятия несут ответственность за возникновение ситуаций, повлекших за собой конфликт интересов, а также использование своего служебного

положения для получения личной выгоды, оказания помощи членам своих семей и близких знакомых, а также оказывать влияние на деятельность государственных органов, местного исполнительного органа, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера. Такое поведение считается не допустимым, порочит честь и достоинство работника Предприятия.

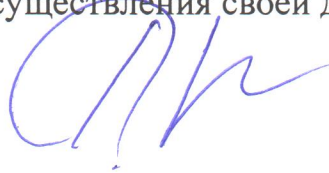
В случае нарушения любого из требований Кодекса к работнику будут применены меры ответственности, в соответствии с законодательством Республики Казахстан и действующими нормативными документами.

### **РЕШИЛИ:**

#### **Директорам филиалов:**

- Довести до сведения и ознакомить сотрудников информацию о введении нового внутреннего нормативного документа - «Кодекс служебной этики и поведения».
- Довести до сведения сотрудников предприятия в случае возникновения конфликтной ситуации работнику Предприятия необходимо доложить и обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем для принятия соответствующих мер.
- Отделу организационно-кадровой работы обеспечить ознакомление вновь принятых сотрудников на работу в течении трех рабочих дней с текстом настоящего Кодекса и руководствоваться им в процессе осуществления своей деятельности.

**Председатель**



**В. Кузьмин**

**Протокол вела**



**А. Абрамкина**